

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

## **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS PROGRAMA DE DISCIPLINA – 2º ANO**

### **DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL E TRABALHISTA**

**CARGA HORÁRIA:** 120 horas/aula

**TIPO DA DISCIPLINA:** Obrigatória

**ANO DE APLICAÇÃO:** 2018

### **EMENTA**

Administração. Caracterização do empresário e de sua inscrição; Da capacidade; Da Sociedade; Dos diversos tipos de Sociedade; Da Administração Societária; Das relações societárias com terceiros; A responsabilidade dos sócios; Das cotas dos sócios; Do Conselho Fiscal; da deliberação dos sócios; Do aumento do capital; Da transformação, Incorporação, Fusão e Cisão das sociedades; Das sociedades dependentes de autorização; Da sociedade estrangeira; Dos institutos complementares; Dos prepostos; Do gerente da sociedade; Dos contabilistas e outros auxiliares; Da escrituração; Da dissolução das sociedades; Da liquidação da sociedade; Do liquidante; Da responsabilidade dos Sócios durante a dissolução. Definição do Direito do Trabalho e seus fundamentos. Teoria Geral do Direito do Trabalho. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego. O Processo Trabalhista. Conflitos Coletivos de Trabalho. Relação Coletiva de Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho. Sindicatos: Formação, Autonomia, Jurisdição. Negociação Coletiva de Trabalho. Poder Normativo, Sentença Normativa. Direito de Greve. Política Salarial. Legislação de saúde, segurança e medicina de trabalho. Meio Ambiente do Trabalho. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

### **1. OBJETIVOS**

- 1.1. Conceituar o Direito Comercial e classificar os estabelecimentos comerciais.
- 1.2. Estudar os atos do comércio.
- 1.3. Conceituar e classificar as sociedades comerciais.
- 1.4. Analisar contratos comerciais.
- 1.5. Estudar os títulos de créditos.
- 1.6. Analisar a ocorrência de falência e concordata nas sociedades comerciais.
- 1.7. Estudar a teoria geral do Direito do Trabalho.
- 1.8. Conceituar e analisar as relações individual de trabalho, de emprego e o conteúdo interativo da relação de emprego.

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

- 1.9. Caracterizar as relações coletivas e individuais de trabalho.
- 1.10. Conceituar e especificar as formas de estipulação de salário.
- 1.11. Definir as regras de duração, remuneração e prescrição de férias.
- 1.12. Estudar a organização da Previdência Social do Brasil.
- 1.13. Analisar a estrutura e a constituição da Seguridade Social.
- 1.14. Conhecer das Normas Técnicas de Saúde, Segurança, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente.
- 1.15. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

## **2. CONTEÚDOS**

- 2.1. O Direito Comercial e o novo Direito Empresarial – Semelhanças e divergências;
  - 2.1.2. As características do empresário – seu registro;
  - 2.1.3. Capacidade para o empreendimento empresarial;
  - 2.1.4. As sociedades comerciais/empresariais;
  - 2.1.5. Das sociedades em nome coletivo;
  - 2.1.6. Das sociedades em comandita simples;
  - 2.1.7. Das sociedades limitadas;
  - 2.1.8. Das cotas societárias;
  - 2.1.9. Das administrações societárias;
  - 2.1.10. Das administrações societárias;
  - 2.1.11. Da remuneração dos membros do Conselho Fiscal;
  - 2.1.12. Das deliberações dos sócios;
  - 2.1.13. Direitos e deveres dos sócios;
  - 2.1.14. As assembleias;
  - 2.1.15. Do aumento e da redução do capital;
  - 2.1.16. Das disposições legais para o aumento ou redução do capital;
  - 2.1.17. Da resolução da sociedade em relação aos sócios minoritários;
  - 2.1.18. Da dissolução das sociedades em nome coletivo/ comandita simples/limitada;
  - 2.1.19. Das sociedades anônimas – generalidades;
  - 2.1.20. Das sociedades em comandita por ações;
  - 2.1.21. Das sociedades cooperativas;
  - 2.1.22. Das sociedades coligadas;
  - 2.1.23. Da liquidação da sociedade;
  - 2.1.24. As obrigações e responsabilidades do liquidante;
  - 2.1.25. Da transformação da sociedade;
  - 2.1.26. Da incorporação da sociedade;
  - 2.1.27. Da fusão da sociedade;
  - 2.1.28. Da cisão da sociedade;
  - 2.1.29. Da sociedade dependente de autorização;

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

- 2.1.30 Da sociedade nacional;
  - 2.1.31 As sociedades anônimas nacionais que dependem de autorização;
  - 2.1.32 As sociedades estrangeiras;
  - 2.1.33 Restrições às sociedades estrangeiras;
  - 2.1.34 Estabelecimentos empresariais;
  - 2.1.35 Repercussão da transferência de estabelecimentos empresariais;
  - 2.1.36 Dos institutos complementares;
  - 2.1.37 Dos registros das sociedades;
  - 2.1.38 Do nome empresarial;
  - 2.1.39 Dos prepostos;
  - 2.1.40 Dos gerentes – Responsabilidades;
  - 2.1.41 Dos contabilistas;
  - 2.1.42 Dos auxiliares;
  - 2.1.43 Da escrituração;
  - 2.1.44 Da importância dos livros.
- 2.2. Introdução e Histórico da Legislação Trabalhista.
    - 2.2.1. Conceito de Direito: a Norma Jurídica.
    - 2.2.2. Definição de Direito do Trabalho: seus fundamentos.
    - 2.2.3. Evolução Histórica Internacional.
    - 2.2.4. Evolução Histórica Nacional.
  - 2.3. Teoria Geral do Direito do Trabalho.
    - 2.3.1. Relação do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito.
    - 2.3.2. Sua natureza jurídica.
    - 2.3.3. Formas de elaboração da norma jurídica trabalhista.
    - 2.3.4. Fontes do Direito do Trabalho.
  - 2.4. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos.
    - 2.4.1. A relação de emprego: fundamentos, sujeitos, causa e classificação.
    - 2.4.2. Do empregado: definição.
    - 2.4.3. Diferença entre empregado e outros trabalhadores.
    - 2.4.4. Do empregador: definição.
    - 2.4.5. A empresa como principal tipo de empregador: grupos de empresas.
  - 2.5. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção.
    - 2.5.1. Da alteração da relação de emprego: subjetivas e objetivas.
    - 2.5.2. Da interrupção e da suspensão.
    - 2.5.3. Da dispensa: aspecto jurídico.
  - 2.6. Do aviso prévio e indenização: O FGTS.
    - 2.6.1. Justa causa: causas e espécies.

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

#### 2.7. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego.

2.7.1. Remuneração: tipos especiais.

2.7.2. Salário: conceito e formas de estipulação.

2.7.3. Equiparação Salarial.

2.7.4. Revisão salarial: dirigismo contratual e autonomia privada coletiva.

2.7.5. Jornada diária de trabalho: horas extras e horas noturnas.

2.7.6. Férias: definição e natureza.

2.7.7. Regras de duração, remuneração e prescrição das férias.

#### 2.8. Direito Coletivo do Trabalho: Aspectos Gerais.

2.8.1. Relações coletivas e individuais de trabalho.

2.8.2. Bases sociológicas do sindicato: unidade e pluralidade sindical.

2.8.3. Natureza jurídica do sindicato: sua presença na Constituição Brasileira.

2.8.4. Conflitos coletivos de trabalho: natureza e conceito.

2.8.5. Convenções coletivas de trabalho: suas relações com o contrato individual de Trabalho.

2.8.6. A OIT.

#### 2.9. Da Justiça do Trabalho e do Processo Trabalhista: Noções Gerais.

2.9.1. Da Justiça do Trabalho: as juntas de conciliação e julgamento, os Tribunais Regionais e o TST.

2.9.2. Ação trabalhista: suas generalidades e divisão.

2.9.3. Competência da Justiça do Trabalho.

2.9.4. O procedimento do dissídio, petição inicial, contestação, conciliação.

2.9.5. As provas: conceito e meios.

2.9.6. Sentença: conceito e classificação.

2.9.7. Normas Regulamentares de Saúde, Segurança, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente.

2.3. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

### **3. METODOLOGIA**

3.1. Aulas Expositivas.

3.2. Fórum de Debates.

3.3. Dinâmica de Grupo.

3.4. Seminários

3.5. Estudos de Casos

3.6. Resenha Crítica.

### **4. RECURSOS**

## **Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco**

### **CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

### **CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

### **CURSO DE DIREITO**

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

---

- 4.1. Quadro branco;
- 4.2. Projetor;
- 4.3. Computador com acesso a Internet dedicada.

## **5. AVALIAÇÃO**

- 5.1 Provas escritas.

## **6. BIBLIOGRAFIA**

### **6.1 BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

- COELHO, F. U. *Curso de direito comercial*. São Paulo: Saraiva, 2013  
MARTINS, Fran. *Curso de direito comercial*. Rio de Janeiro: Forense, 2014  
CASSAR, Volia Bonfim. *Direito do trabalho*. São Paulo: Método, 2017.

### **6.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

- MAMEDE, G. *Direito empresarial brasileiro*. 4.ed.. São Paulo: Atlas, 2011.  
NEGRÃO, R. *Manual de direito comercial & de empresas: teoria da empresa e direitos societário*. 8.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.  
MARTINS, S. P. *Direito do trabalho*. São Paulo: Atlas, 2013.