

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS PROGRAMA DE DISCIPLINA – 2º ANO

DISCIPLINA: LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL E TRABALHISTA

CARGA HORÁRIA: 120 horas/aula

TIPO DA DISCIPLINA: Obrigatória

ANO DE APLICAÇÃO: 2018

EMENTA

Administração. Caracterização do empresário e de sua inscrição; Da capacidade; Da Sociedade; Dos diversos tipos de Sociedade; Da Administração Societária; Das relações societárias com terceiros; A responsabilidade dos sócios; Das cotas dos sócios; Do Conselho Fiscal; da deliberação dos sócios; Do aumento do capital; Da transformação, Incorporação, Fusão e Cisão das sociedades; Das sociedades dependentes de autorização; Da sociedade estrangeira; Dos institutos complementares; Dos prepostos; Do gerente da sociedade; Dos contabilistas e outros auxiliares; Da escrituração; Da dissolução das sociedades; Da liquidação da sociedade; Do liquidante; Da responsabilidade dos Sócios durante a dissolução. Definição do Direito do Trabalho e seus fundamentos. Teoria Geral do Direito do Trabalho. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego. O Processo Trabalhista. Conflitos Coletivos de Trabalho. Relação Coletiva de Trabalho. Direito Coletivo do Trabalho. Sindicatos: Formação, Autonomia, Jurisdição. Negociação Coletiva de Trabalho. Poder Normativo, Sentença Normativa. Direito de Greve. Política Salarial. Legislação de saúde, segurança e medicina de trabalho. Meio Ambiente do Trabalho. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

1. OBJETIVOS

- 1.1. Conceituar o Direito Comercial e classificar os estabelecimentos comerciais.
- 1.2. Estudar os atos do comércio.
- 1.3. Conceituar e classificar as sociedades comerciais.
- 1.4. Analisar contratos comerciais.
- 1.5. Estudar os títulos de créditos.
- 1.6. Analisar a ocorrência de falência e concordata nas sociedades comerciais.
- 1.7. Estudar a teoria geral do Direito do Trabalho.
- 1.8. Conceituar e analisar as relações individual de trabalho, de emprego e o conteúdo interativo da relação de emprego.

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 1.9. Caracterizar as relações coletivas e individuais de trabalho.
- 1.10. Conceituar e especificar as formas de estipulação de salário.
- 1.11. Definir as regras de duração, remuneração e prescrição de férias.
- 1.12. Estudar a organização da Previdência Social do Brasil.
- 1.13. Analisar a estrutura e a constituição da Seguridade Social.
- 1.14. Conhecer das Normas Técnicas de Saúde, Segurança, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente.
- 1.15. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

2. CONTEÚDOS

- 2.1. O Direito Comercial e o novo Direito Empresarial – Semelhanças e divergências;
 - 2.1.2. As características do empresário – seu registro;
 - 2.1.3. Capacidade para o empreendimento empresarial;
 - 2.1.4. As sociedades comerciais/empresariais;
 - 2.1.5. Das sociedades em nome coletivo;
 - 2.1.6. Das sociedades em comandita simples;
 - 2.1.7. Das sociedades limitadas;
 - 2.1.8. Das cotas societárias;
 - 2.1.9. Das administrações societárias;
 - 2.1.10. Das administrações societárias;
 - 2.1.11. Da remuneração dos membros do Conselho Fiscal;
 - 2.1.12. Das deliberações dos sócios;
 - 2.1.13. Direitos e deveres dos sócios;
 - 2.1.14. As assembleias;
 - 2.1.15. Do aumento e da redução do capital;
 - 2.1.16. Das disposições legais para o aumento ou redução do capital;
 - 2.1.17. Da resolução da sociedade em relação aos sócios minoritários;
 - 2.1.18. Da dissolução das sociedades em nome coletivo/ comandita simples/limitada;
 - 2.1.19. Das sociedades anônimas – generalidades;
 - 2.1.20. Das sociedades em comandita por ações;
 - 2.1.21. Das sociedades cooperativas;
 - 2.1.22. Das sociedades coligadas;
 - 2.1.23. Da liquidação da sociedade;
 - 2.1.24. As obrigações e responsabilidades do liquidante;
 - 2.1.25. Da transformação da sociedade;
 - 2.1.26. Da incorporação da sociedade;
 - 2.1.27. Da fusão da sociedade;
 - 2.1.28. Da cisão da sociedade;
 - 2.1.29. Da sociedade dependente de autorização;

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 2.1.30 Da sociedade nacional;
 - 2.1.31 As sociedades anônimas nacionais que dependem de autorização;
 - 2.1.32 As sociedades estrangeiras;
 - 2.1.33 Restrições às sociedades estrangeiras;
 - 2.1.34 Estabelecimentos empresariais;
 - 2.1.35 Repercussão da transferência de estabelecimentos empresariais;
 - 2.1.36 Dos institutos complementares;
 - 2.1.37 Dos registros das sociedades;
 - 2.1.38 Do nome empresarial;
 - 2.1.39 Dos prepostos;
 - 2.1.40 Dos gerentes – Responsabilidades;
 - 2.1.41 Dos contabilistas;
 - 2.1.42 Dos auxiliares;
 - 2.1.43 Da escrituração;
 - 2.1.44 Da importância dos livros.
- 2.2. Introdução e Histórico da Legislação Trabalhista.
 - 2.2.1. Conceito de Direito: a Norma Jurídica.
 - 2.2.2. Definição de Direito do Trabalho: seus fundamentos.
 - 2.2.3. Evolução Histórica Internacional.
 - 2.2.4. Evolução Histórica Nacional.
 - 2.3. Teoria Geral do Direito do Trabalho.
 - 2.3.1. Relação do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito.
 - 2.3.2. Sua natureza jurídica.
 - 2.3.3. Formas de elaboração da norma jurídica trabalhista.
 - 2.3.4. Fontes do Direito do Trabalho.
 - 2.4. Relação Individual de Trabalho: Conceito e Sujeitos.
 - 2.4.1. A relação de emprego: fundamentos, sujeitos, causa e classificação.
 - 2.4.2. Do empregado: definição.
 - 2.4.3. Diferença entre empregado e outros trabalhadores.
 - 2.4.4. Do empregador: definição.
 - 2.4.5. A empresa como principal tipo de empregador: grupos de empresas.
 - 2.5. Da Relação de Emprego: Da Alteração e da Extinção.
 - 2.5.1. Da alteração da relação de emprego: subjetivas e objetivas.
 - 2.5.2. Da interrupção e da suspensão.
 - 2.5.3. Da dispensa: aspecto jurídico.
 - 2.6. Do aviso prévio e indenização: O FGTS.
 - 2.6.1. Justa causa: causas e espécies.

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

2.7. Conteúdo Imperativo da Relação de Emprego.

2.7.1. Remuneração: tipos especiais.

2.7.2. Salário: conceito e formas de estipulação.

2.7.3. Equiparação Salarial.

2.7.4. Revisão salarial: dirigismo contratual e autonomia privada coletiva.

2.7.5. Jornada diária de trabalho: horas extras e horas noturnas.

2.7.6. Férias: definição e natureza.

2.7.7. Regras de duração, remuneração e prescrição das férias.

2.8. Direito Coletivo do Trabalho: Aspectos Gerais.

2.8.1. Relações coletivas e individuais de trabalho.

2.8.2. Bases sociológicas do sindicato: unidade e pluralidade sindical.

2.8.3. Natureza jurídica do sindicato: sua presença na Constituição Brasileira.

2.8.4. Conflitos coletivos de trabalho: natureza e conceito.

2.8.5. Convenções coletivas de trabalho: suas relações com o contrato individual de Trabalho.

2.8.6. A OIT.

2.9. Da Justiça do Trabalho e do Processo Trabalhista: Noções Gerais.

2.9.1. Da Justiça do Trabalho: as juntas de conciliação e julgamento, os Tribunais Regionais e o TST.

2.9.2. Ação trabalhista: suas generalidades e divisão.

2.9.3. Competência da Justiça do Trabalho.

2.9.4. O procedimento do dissídio, petição inicial, contestação, conciliação.

2.9.5. As provas: conceito e meios.

2.9.6. Sentença: conceito e classificação.

2.9.7. Normas Regulamentares de Saúde, Segurança, Medicina do Trabalho e Meio Ambiente.

2.3. A legislação empresarial e trabalhista e seu papel na proteção dos direitos humanos, acessibilidade, questões éticas raciais, indígenas, meio ambiente, questões de gênero e violência contra a mulher.

3. METODOLOGIA

3.1. Aulas Expositivas.

3.2. Fórum de Debates.

3.3. Dinâmica de Grupo.

3.4. Seminários

3.5. Estudos de Casos

3.6. Resenha Crítica.

4. RECURSOS

Faculdade de Ciências Humanas de Pernambuco

CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

(Reconhecido p/ Portaria nº. 267 de 3.04.2017 - D.O.U. de 04.04.2017)

CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

(Reconhecido p/ Portaria nº 312 de 02.08.2011 – D.O.U. de 04.08.2011)

CURSO DE DIREITO

(Reconhecido p/ Portaria nº 267 de 3.04.2017 – D.O.U. de 04.04.2017)

- 4.1. Quadro branco;
- 4.2. Projetor;
- 4.3. Computador com acesso a Internet dedicada.

5. AVALIAÇÃO

- 5.1 Provas escritas.

6. BIBLIOGRAFIA

6.1 BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- COELHO, F. U. *Curso de direito comercial*. São Paulo: Saraiva, 2013
MARTINS, Fran. *Curso de direito comercial*. Rio de Janeiro: Forense, 2014
CASSAR, Volia Bonfim. *Direito do trabalho*. São Paulo: Método, 2017.

6.2 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- MAMEDE, G. *Direito empresarial brasileiro*. 4.ed.. São Paulo: Atlas, 2011.
NEGRÃO, R. *Manual de direito comercial & de empresas: teoria da empresa e direitos societário*. 8.ed. São Paulo: Saraiva, 2011.
MARTINS, S. P. *Direito do trabalho*. São Paulo: Atlas, 2013.